



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, मंगलवार 19 जून, 2012 / 29 ज्येष्ठ, 1934

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

**TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING  
DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-171002, the 7th June, 2012*

**No. EDN(TE)A(3)2/2001-Loose.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H. P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Lecturer Computer Engineering (Polytechnic) Class-I, (Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-‘A’ attached to this notification, namely :—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Lecturer Computer Engineering (Polytechnic), Class-I (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2012.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,  
S. K. DASH,  
Addl. Chief secretary.

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LECTURER  
COMPUTER ENGINEERING (POLYTECHNIC) (GAZETTED) CLASS-I, IN THE  
DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL  
TRAINING, HIMACHAL PRADESH**

- 1. Name of post.**—Lecturer Computer Engineering (Polytechnic)
- 2. Number of post(s).**—27(Twenty Seven)
- 3. Classification.**—Class-1 (Gazetted) (Non-Ministerial)
- 4. Scale of Pay:**
  - i) Pay scale for regular incumbents.**—Pay Band Rs.15600-39100+5400/-Grade Pay.
  - ii) Emoluments for contract employees.**—Rs. 21,000/- as per details given in Column 15-A.
- 5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.**—Selection
- 6. Age for direct recruitment.**—45 years and below

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relax-able for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/ Autonomous Bodies at the time of initial of constitution of such Corporation/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/

Autonomous bodies who are/ were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous after initial constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is /are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relax able at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—(a) Essential Qualification(s):** 1st Class Bachelor's Degree in Computer Engineering or Computer Science & Engineering from a recognized University or from and Institution duly recognized by the H.P. Government /Centre Government.

**(b) Desirable Qualification(s) :** Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s):**

**Age :** Not applicable

**Education Qualification:** As prescribed in Column No. 11 below

**9. Period of probation, if any.—**Two years Subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method(s)of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—i)** 90% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employee(s) will get emoluments as given in Column 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

ii) 10% by promotion failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The Contract employees(s) will get emoluments as given in Column 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade for which promotion/deputation/transfer is to be made.—**By promotion from amongst the Computer Assistants and Console Operators having a recognized Bachelors' Degree in Computer Engineering or Computer Science & Engineering or Electronics Engineering or Electronics Engineering with Computer Engineering as one of the elective subject with eight year' regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade.

Provided that for the purpose of promotion a combined seniority list in respect of eligible Computer Assistants and Console Operators on the basis of length of service from their dates of appointments in their respective cadres without disturbing their unit-wise inter-seniority shall be prepared.

Provided further that for filling up the posts of Lecturer Computer Engineering (Polytechnic) the following 10 points “post” based roster shall be followed:-

Roster Point No.	Category
1st, 2nd, 3rd, 4th, 5th, 6th, 7th, 8th & 9th	Direct recruit
10th	Promotee

**Note.**—The roster will be rotated after every 10th point till the representation to both categories is achieved upto the prescribed percentage in the cadre of Lecturer Computer Engineering (Polytechnic). Thereafter, the vacancy will be filled up from the category which will vacate the post.”

A. (I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas;

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served at least one tenure in Tribal/Difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his /her seniority in the respective cadre.

**Explanation-I.**—For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas” shall mean normally three years or less period of posting in such areas “shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation-II.**—For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:-

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Teshil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangan Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, In Sirmaur District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur,

Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sundernagar Tehsil in Mandi District.

B (1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules of or promotion subject the condition that the adhoc appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/ her in the respective category/post /cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the R & P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/ her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

**Explanation.**—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation o f vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rule, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rule, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any,, prior to the regular appointment/ promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?.**—D.P.C. to be presided over by the Chairman ,H.P. Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment.**—Selection for appointment to the post in the case to post by direct recruitment of direct recruitment shall be made on the basis of viva- voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so

consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority, as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—**Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-

**(I) CONCEPT.—**(a) Under this policy the Lecturer Computer Engineering (Polytechnic) in the Department of Technical Education, vocational & Industrial Training, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year-to-year basis.

Provided that for extension / renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/ extended.

**(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC.—**The Addl. Chief Secretary (Technical Education) to the Government of Himachal Pradesh, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. **Himachal Pradesh Public Service Commission.**

**(c)** The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—**The Lecturer Computer Engineering (Polytechnic) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.21,000/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band+ grade pay). An amount of Rs 630/- (3% of the minimum of pay band +grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING / DISCIPLINARY AUTHORITY.—**The Addl. Chief Secretary (Technical Education) to the Government of Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.—**Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Public Service Commission.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—**As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Himachal Pradesh Public Service Commission from time to time.

**(VI) AGREEMENT.—**After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.—**(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.21, 000/- per month (which shall be equal to minimum of pay band+ grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs 630/- (3% of the minimum of the pay band+ grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointee will be entitled for one-day casual leave after putting onemonth service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination to the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who has completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government /Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules etc. as are not applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribal/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the H.P. Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

**18. Powers to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

## ANNEXURE-"B"

Form of contract/ agreement to be executed between the Lecturer, Computer Engineering (Polytechnic) & the Government of Himachal Pradesh through .....

This agreement is made on this..... day of..... in the year.....  
Between Sh./Smt..... S/o/ D/o Shri..... R/o....., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through....., Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as Lecturer, Computer Engineering (Polytechnic) on contract basis on the following terms and conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Lecturer, Computer Engineering (Polytechnic) for a period of one year commencing on day of ..... and ending on the day of..... It is, specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on .....and information notice shall not be necessary.

Provided that for-further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The FIRST PARTY will be paid a consolidated contractual amount i.e. ₹. .... per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the FIRST PARTY is not found good.
4. Contractual Lecturer, Computer Engineering (Polytechnic) will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Lecturer, Computer Engineering (Polytechnic) . He /She will not be entitled to Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. An official appointed on contract basis who has completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative ground.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. The FIRST PARTY will not be entitled to salary for the period of absence from duty.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond twelve weeks will be rendered temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates shall be got re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.
8. Contractual Lecturer, Computer Engineering (Polytechnic) shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/ her official duties at the same rate as is applicable to regular counter-part Lecturer, Computer Engineering (Polytechnic).



9. The Employees Group Insurance Scheme, PPF and GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

.....

.....

(Name and full address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.....

.....

.....

(Name and full address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

.....

.....

(Name and full address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.....

.....

.....

(Name and full address)

## TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, 02-06- 2012*

**No. EDN(TE)A(3)9/2008.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H. P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Lecturer (Applied Sciences & Humanities), Class-I (Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-‘A’ attached to this notification, namely :-

**1. Short title and Commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education , Vocational & Industrial Training Department, Lecturer (Applied Sciences & Humanities), Class- I (Gazetted ) , Recruitment and Promotion Rules, 2012.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

S.K.DASH,

*Addl. Chief Secretary ( Technical Education).*

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LECTURER  
(APPLIED SCIENCES AND HUMANITIES) CLASS-I (GAZETTED) IN THE  
DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL  
TRAINING, HIMACHAL PRADESH**

- 1. Name of the Post.**— Lecturer (Applied Sciences & Humanities)
- 2. Number of posts .**—39 (Thirty Nine)
  1. Physics = 10
  2. Chemistry = 09
  3. Mathematics = 10
  4. English = 10
  - Total = 39 Posts
- 3. Classification.**— Class-I (Gazetted)
- 4. Scale of Pay :**
  - (i) **Pay scale for regular incumbents.**— ₹ 15600-39100+ 5400 Grade Pay
  - (ii) **Emoluments for Contract Employees.**— ₹ 21,000/- per month as per details given in Col. No. 15-A.
- 5. Whether Selection Post or Non-Selection Post ?.**— Not applicable.
- 6. Age for direct recruitment.**—45 years and below.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be,

(2) Age and experience in the case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh recruiting authority in case candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum educational qualifications and other qualifications required for direct recruits :**

**Essential.**—Ist Class Master's Degree in appropriate subject viz: Physics, Chemistry, Mathematics or English from a recognized University.

**Desirable Qualification.**—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees:**

**Age.**—Not Applicable

**Educational Qualification.**—Not Applicable

**9. Period of Probation, if any.**— Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.**—100 % by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be or on secondment basis. The contract employees will get emoluments as given in Col. No. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

**11. In case by recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/ deputation/ transfer is to be made.**—Not applicable.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?.**—Not applicable.

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission to be consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14. Essential requirements for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post or in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if H. P. Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be so considers necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus, etc. of which will be determined by the recruiting authority, as the case may be.

**15-A Selection for appointment to the post by Contract appointment.—**Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below :-

**(I) CONCEPT :**

- (a) Under this policy the **Lecturer (Applied Sciences & Humanities)**, in Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension / renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract will be renewed/extended.

- (b) **POST FALLS WITHIN THE PERVIEW OF HPPSC.—**The Pr. Secretary(Technical Education) after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Public Service Commission.

- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

- (II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—**The **Lecturer (Applied Sciences & Humanities)** appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 21,000/- P.M. (which shall be equal to minimum of the Pay Band + Grade Pay). An amount of ₹ 630/- (3% of the minimum of the pay band + grade pay) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year (s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

- (III) APPOINTING / DISCIPLINARY AUTHORITY.—**The Principal Secretary (Technical Education) to the Govt. of Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

- (IV) SELECTION PROCESS.—**Selection for appointment to the post in the case of Contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. **H.P Public Service Commission**.

- (V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—**As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Himachal Pradesh **Public Service Commission** from time to time.

- (VI) AGREEMENT.—**After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

- (VII) TERMS AND CONDITIONS.—**(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount ` 21,000/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ` 630/-(3% of the minimum of the pay band + grade pay) for further extended years and no other allied benefits such as senior /selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance /conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month's service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who has completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates will be re-examined for fitness by an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of Contract Appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Schedule Castes/Schedule Tribes/ Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Every Member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

**18. Power to Relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

## ANNEXURE-"B"

Form of contract/ agreement to be executed between the Lecturer (Applied Sciences & Humanities) ..... & the Government of Himachal Pradesh through .....

This agreement is made on this..... day of..... in the year.....  
Between Sh/Smt..... S/o/ D/o Shri..... R/o....., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through....., Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Lecturer (Applied Sciences & Humanities) on contract basis on the following terms and conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Lecturer (Applied Sciences & Humanities) for a period of one year commencing on day of ..... and ending on the day of..... It is, specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on .....and information notice shall not be necessary.
2. The FIRST PARTY will be paid a consolidated contractual amount i.e. ₹. .... per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the FIRST PARTY is not found good.
4. Contractual Lecturer (Applied Sciences & Humanities) ..... will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one years. No leave of any kind is admissible to the contractual Lecturer Engineering (Polytechnic). He /She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative ground.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. The FIRST PARTY will not be entitled for salary for the period of absence from duty.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Inc as of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.
8. Contractual Lecturer (Applied Sciences & Humanites) shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Lecturer Engineering (Polytechnic).
9. The Employees Group Insurance Scheme PPF and GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS whereof the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

.....

.....

(Name and full address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.....

.....

.....

(Name and full address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

.....

.....

(Name and full address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.....

.....

.....

(Name and full address)

## कार्मिक विभाग (नि०-III)

### अधिसूचना

शिमला-2, 18 जून, 2012

**संख्या: पीईआर (एपी)-सी-ए (3)-2/2012.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या पी ई आर (एपी)-सी-ए (3)-5/2010 तारीख 14 फरवरी, 2011 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग, कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक/वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) सामान्य सीधी भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्: —

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग, कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक/वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित), सामान्य सीधी भर्ती और प्रोन्नति (द्वितीय संशोधन) नियम, 2012 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. उपाबन्ध—“I” का संशोधन (कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक).**—हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक/वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित), सामान्य सीधी भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् “उक्त नियम” कहा गया है), के उपाबन्ध—“I” में,—

स्तम्भ संख्या 11 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

“आशुटंकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो :

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो:

परन्तु यह और कि उन अधिकारियों/ कर्मचारियों का, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

**स्पष्टीकरण I :-** उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए, ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

**स्पष्टीकरण II :-** उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे: —

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल।
3. रोहडू उपमण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उपमण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खनयोल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उपतहसील के गाडा गुसैणी, मठियानी, घनयाड, थाची, बागी, सोमगाड और खोलानाल, पददर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामण, देवगढ़, ट्राईला, रोपा, कथोग, सिलह भडवानी, हस्तपुर, घमरेहर और भटेड़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील में चिउणी, कालीपर, मानगढ़, थाच-बागड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और मण्डी जिला की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त :

परन्तु जनजातीय/ दुर्गम क्षेत्रों में अनिवार्य सेवा से सम्बन्धित परन्तुक, ऐसी सेवाओं/स्थापनों/विभागों को लागू नहीं होंगे, जिनकी सेवाएं अस्थानान्तरणीय हैं और ऐसे क्षेत्रों में उनके पद नहीं है :



(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्त से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हों) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

**स्पष्टीकरण:**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिज प्रसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।” और

### 3. उपाबन्ध-“II” में संशोधन (वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक).—उक्त नियमों के उपाबन्ध-“II” में,—

स्तम्भ संख्या 11 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो :

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो:

परन्तु यह और कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों का, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

**स्पष्टीकरण I:**—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए, ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

**स्पष्टीकरण II:**—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल।
3. रोहडू उपमण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उपमण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खनयोल—बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उपतहसील के गाड़ा गुसैणी, मठियानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पदर तहसील के झारवाड़, कूटगढ़, ग्रामण, देवगढ़, ट्राईला, रोपा, कथोग, सिलह भडवानी, हस्तपुर, घमरेहर और भटड़े पटवार वृत्त, थुनाग तहसील में चिउणी, कालीपर, मानगढ़, थाच-बागड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और मण्डी जिला की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त :

परन्तु जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में अनिवार्य सेवा से सम्बन्धित परन्तुक, ऐसी सेवाओं/स्थापनों/विभागों को लागू नहीं होंगे, जिनकी सेवाएं अस्थानान्तरणीय हैं और ऐसे क्षेत्रों में उनके पद नहीं हैं:

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्त से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसारेण में हों) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण:**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।”

आदेश द्वारा,  
मनीषा नन्दा,  
प्रधान सचिव (कार्मिक)।

*[Authoritative English text of Government Notification No. Per (AP)-C-A (3)-2/2012 Dated: 18.06.2012 as required under clause-(3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## PERSONNEL DEPARTMENT (AP-III)

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 18th June, 2012*

**No. Per (AP)-C-A (3)-2/2012.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is please to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh, Department of Personnel, Junior Scale Stenographer/Senior Scale Stenographer Class-III (Non-Gazetted) Common Direct Recruitment and Promotion Rules, 2011 notified vide this Department Notification No. Per (AP)-C-A(3)-5/2010 dated the 14th February, 2011, namely:-

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Personnel, Junior Scale Stenographer/Senior Scale Stenographer, Class-III (Non-Gazetted) Common Direct Recruitment and Promotion (Second Amendment) Rules, 2012.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, H.P.

**2. Amendment of Annexure-I (Junior Scale Stenographers).—**In Annexure-I of the Himachal Pradesh, Department of Personnel, Junior Scale Stenographer / Senior Scale Stenographer, Class-III (Non-Gazetted) Common Direct Recruitment and Promotion Rules, 2011 (hereinafter referred to as “the said rules”) , -

For the existing entries against Col. No. 11, the following shall be substituted, namely:-

“By promotion from amongst the Steno typists possessing five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade :

A (I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at-least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso A (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation:

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explanation I.**—For the purpose of proviso A (I) supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation II:** For the purpose of proviso A(I) supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:-

1. District Lahaul & Spiti
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchyat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gus thyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad saini, Ma and Kholanal of Bali- Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra,

North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District:

Provided that the provisos regarding essential service in the tribal/difficult areas shall not be applicable to such services/establishments/ Departments whose services are nontransferrable and do not have posts in such areas.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules:

(i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation:-**The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(ii) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.” ; and

**3. Amendment of Annexure-II (Senior Scale Stenographers).—**In Annexure-II of the “said rules”, -

For the existing entries against Col. No. 11, the following shall be substituted, namely:-

“By promotion from amongst the Junior Scale Stenographers possessing five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade.

A (I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at-least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso A (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation:

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explanation I:** For the purpose of proviso A (I) supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation II:** For the purpose of proviso A(I) supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:-

1. District Lahaul & Spiti
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchyat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gus thyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad saini, Ma and Kholanal of Bali- Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District:

Provided that the provisos regarding essential service in the tribal/difficult areas shall not be applicable to such services/ establishments/ Departments whose services are non-transferrable and do not have posts in such areas.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules:

(i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation:-**The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(ii) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.”

By order,  
**Manisha Nanda,**  
*Principal Secretary (Personnel).*

## **H.P. EX-SERVICEMEN CORPORATION, HAMIRPUR**

### **NOTIFICATION**

*Hamirpur, June, 2012*

**No. HPESCO-HMR-2(B)(Estt-3A).**—The H.P. Ex-Servicemen Corporation, in exercise of the powers conferred by Section 10 and 32 of the H.P. Ex-Servicemen Corporation, Act, 1979 and with the prior approval of the Himachal Pradesh Government is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules further to amend the Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation R & P Rules 1995 for the post of Superintendent Grade-II (Class-III) (Non-gazetted) notified vide notification No : HPESCO-HMR 1(A)3(Estt-12)/95-8328 dated 01.01.1996, namely:-

**Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation Superintendent Grade-II (Class-III) (Nongazetted) Recruitment and Promotion (first amendment) Rules 2011.

(2) These rules shall come into force from the date of its publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

## 2. Amendment of Annexure- “A”

Proposed amendment				
For the existing entry in Column No. 4, the following shall be substituted namely :-				
<b>Scale of pay :-</b>				
Pay Band	Group	Corresponding Pay Band	Grade pay	initial pay
PB-3	(II)	10300-34800	4200	16290

By order,  
Sd/-

*Chairman-cum-Managing Director  
HP Ex-Servicemen Corporation  
Hamirpur-177001.*

## हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, हमीरपुर

अधिसूचना

हमीरपुर, जून, 2011

**संख्या : हिपैस्को-हमर-(2)(बी)(स्था0-3ए)**—हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, अधिनियम, 1979 की धारा 10 व 32 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं हिमाचल प्रदेश सरकार की पूर्व अनुमति से हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम में अधीक्षक ग्रेड—II (वर्ग—III अराजपत्रित) पद के लिए अधिसूचना संख्या: हिपैस्को-हमर-ए(3)(स्था0-12)/95-8328 दिनांक 01 जनवरी 1996 द्वारा अधिसूचित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1995 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :-

**संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, अधीक्षक ग्रेड—II (वर्ग—III अराजपत्रित) भर्ती एवं पदोन्नति (प्रथम संशोधित) नियम 2011 है।

(2) ये विनियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तिथि से प्रवृत्त होंगे।  
**उपाबन्ध “क” में संशोधन :-**

प्रस्तावित संशोधन				
स्तम्भ संख्या 4 में वर्णित वेतनमान का प्रतिस्थानी निम्न प्रकार से होगा :-				
<b>वेतनमान</b>				
Pay Band	Group	Corresponding pay Band	Grade pay	initial pay
PB-3	(II)	10300-34800	4200	16290

आदेशानुसार  
अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक  
हि0प्र0 भूतपूर्व सैनिक निगम  
हमीरपुर-177001.



**H.P. EX-SERVICEMEN CORPORATION, HAMIRPUR****NOTIFICATION***Hamirpur, June, 2012*

**No. HPESCO-HMR-2(B)(Estt-3A)** The H.P. Ex-Servicemen Corporation, in exercise of the powers conferred by Section 10 and 32 of the H.P. Ex-Servicemen Corporation, Act, 1979 and with the prior approval of the Himachal Pradesh Government is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules further to amend the Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation R&P Rules 1995 for the post of Senior Assistant (class-III) (Non-gazetted), notified vide notification No: HPESCO-HMR-1(A)3(Estt-12/95 dated 01.01.1996, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation Senior Assistant (Class-III) (Non Gazetted) Recruitment and Promotion (first amendment) Rules 2011.

(2) These rules shall come into force from the date of its publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. **Amendment of Annexure- “A”**

Proposed amendment				
For the existing entries against the Column No. 2,the following shall be substituted namely:				
No. of posts	=	4		
For the existing entry in Column No. 4, the following shall be substituted namely :-				
Scale of pay :-				
Pay Band	Group	Corresponding Pay Band	Grade pay	initial pay
PB-3	(II)	10300-34800	3800	14590

By order,  
*Chairman-cum-Managing Director*  
*HP Ex-Servicemen Coreporation*  
*Hamirpur-177001.*

**हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, हमीरपुर**

अधिसूचना

हमीरपुर, जून, 2011

**संख्या : हिपैस्को-हमर-(2)(बी)(स्था0-3ए).**—हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, अधिनियम, 1979 की धारा 10 व 32 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं हिमाचल प्रदेश सरकार की पूर्व अनुमति से हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम में वरिष्ठ सहायक (वर्ग—III अराजपत्रित) पद के लिए अधिसूचना में संख्या हिपैस्को-हमर-1/ए(3)(स्था0-12)/95 दिनांक 01 जनवरी, 1996 द्वारा अधिसूचित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1995 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं अर्थात्

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, वरिष्ठ सहायक (वर्ग III अराजपत्रित) भर्ती एवं पदोन्नति (प्रथम संशोधित) नियम 2011 है।  
(2) ये विनियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

**उपाबन्ध “क” में संशोधन :—**

प्रस्तावित संशोधन				
सतम्भ संख्या 2 में वर्णित पदों की संख्या 2 का प्रतिस्थानी निम्न प्रकार से होगा :—				
<b>पदों की संख्या</b> : 4				
सतम्भ संख्या 4 में वर्णित वेतनमान का प्रतिस्थानी निम्न प्रकार से होगा :—				
<b>वेतनमान</b>				
<b>Pay Band</b>	<b>Group</b>	<b>Corresponding pay Band</b>	<b>Grade pay</b>	<b>initial pay</b>
PB-3	(II)	10300–34800	3800	14590

आदेशानुसार  
अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक  
हि0प्र0 भूतपूर्व सैनिक निगम  
हमीरपुर—177001

## H.P. EX-SERVICEMEN CORPORATION, HAMIRPUR

### NOTIFICATION

*Hamirpur, June, 2012*

**No. HPESCO-HMR-2(B)(Estt-3A).**—The Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation, in exercise of the powers conferred by Section 10 and 32 of the H.P. Ex-Servicemen Corporation, Act, 1979 and with the prior approval of the Himachal Pradesh Government, is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules further to amend the Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation R&P Rules 1995 for the post of Clerk (Class-III Non-gazetted), notified vide notification No:HPESCO-HMR-1(A)3(Estt-12)/95 dated 01.01.1996,namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation Clerks (Class-III Non Gazetted) Recruitment and Promotion (first amendment) Rules 2011.

(2) These rules shall come into force from the date of its publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

### 2. Amendment of Annexure- “A”

Proposed amendment				
For the existing entries against the Column No 2, the following shall be substituted namely :-				
No. of posts		=	12 (Twelve)	
For the existing entries in Column No. 4 the following shall be substituted:-				
Scale of pay				
Pay Band	Group	Corresponding Pay Band	Grade pay	Initial pay
PB-2	(III)	5910-20200	1900	7810

For the existing entries in column No 6, the following shall be substituted namely :-

**Age for direct recruitment =** Between 18 to 45 years.

<p>In column No 7, for the existing provisions the following shall be substituted namely:-</p> <p><b>Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.</b></p>	<p>(a) <b>Essential :</b></p> <p>(i) Should have passed 10+2 examination or its equivalent from a recognized Board of school Education University.</p> <p>(ii) Should possess a minimum speed of 30 words per minute in English typing or 25 words per minute in Hindi typing on Computer.</p> <p>(iii) Should have the knowledge of Word Processing in Computer as prescribed by the Recruiting Authority.</p>
<p>In column No. 8 for the existing provisions the following shall be substituted namely:-</p> <p><b>,whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.</b></p>	<p>(i) <b>Age</b> : NA</p> <p>(ii) <b>Educational qualification</b> : As prescribed in column 7(a)(i) &amp; (iii)</p>
<p>In column No. 10 for the existing provisions the following shall be substituted namely:-</p> <p><b>Method of recruitment – whether by direct recruitment or by promotion, deputation/ transfer and the presentage of vacancies to be various methods.</b></p> <p>For the existing entries in column No. 11, the following shall be substituted namely:-</p>	<p>(i) 70 % by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.</p> <p>(ii) 20% by promotion from amongst the Class-IV officials possessing the 10+2 qualification through competitive examination to be conducted by the H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col.15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.</p> <p>(iii) 10% by promotion failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col.15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.</p>

<p><b>In case of recruitment by promotion,deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.</b></p>	<p>i) 20% by promotion from amongst the Class-IV officials possessing 10+2 qualification through competitive examination to be conducted by the H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur and possessing minimum 05 years regular service including service rendered as daily wages, contract or adhoc basis, if any, in the grade. The eligible Class-IV employees will also qualify the typing test with the minimum speed of 30 words per minute in English typewriting OR 25 words per minute in Hindi typewriting to be conducted by the H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur as is applicable in case of direct recruitment.</p> <p>ii) 10% by promotion from amongst the Class-IV officials who have passed 10+2 examination or its equivalent from a recognized Board of School Education/University and possess five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade.</p> <p>Provided that if a Class-IV official is otherwise eligible to be promoted to the post of Clerk with the qualification Metric or Hindi Rattan with Metric (English) then he will be so promoted but shall have to acquire the qualification of 10+2 standard within 3 years. If the candidate fails to acquire the 10+2 qualification within stipulated period, then he shall be reverted from Clerk to the Class-IV post.</p> <p>Provided further that all the Class-IV officials so promoted as Clerks will qualify the typing test with a minimum speed of 30 words per minute in English Typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting within the probation period which will be conducted by the concerned Department and the incumbents will get three chances during the probation period. If the candidate fail to qualify the typing test within the prescribed period, their probation period will be extended. During this period the incumbents will get one more chance. If the candidate still fail to qualify the typing test in the extended period, they will be reverted from Clerk to Class-IV post.</p> <p>For the purpose of promotion a combined seniority of eligible Class –IV officials on the basis of length of service without disturbing their cadre wise inter-se-seniority shall be prescribed.</p> <p>(2) In all cases of promotion, the adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions that the adhoc appointment/promotion in the feeder in accordance with the provisions of R &amp; P Rules;</p>
---	---

	<p>(i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre</p> <p>shall be deemed to be eligible for consideration and place above the junior person in the filed of consideration;</p> <p>Provided that all incumbents to be considered for promotion shall posses the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less;</p> <p>Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso; the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration of such promotion.</p> <p><b>EXPLANATION :-</b> The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Services in Himachal State Non-Technical Services Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules. 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.</p> <p>(ii) Similarly, in all the cases of confirmation, continuous adhoc service rendered in the feeder post if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment &amp; Promotion Rules;</p> <p>Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, Adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.</p>
Below the column No. 15,column No. 15-A shall be added:-	
<p><b>15-A : Selection for the appointment to the post by contract appointment :</b></p> <p>Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below :-</p>	

**(I) CONCEPT:**

- (a) Under this policy the Clerk in the H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned Head of Department shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be extended/renewed.

**(b) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HP PSC/HPSSSB :-**

The Chairman-Cum-Managing Director after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

- (II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Clerk appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.7810/-\_P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of Rs. 240/-(3 % of the minimum of the pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year (s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

- (III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Chairman-Cum-Managing Director will be appointing and disciplinary authority.

- (IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Chairman-Cum-Managing Director of H.P. Ex-Servicemen Corporation.

- (V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Chairman-Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation.

- (VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as prescribed by the Govt. from time to time.

**TERMS AND CONDITIONS :**

- (a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 7810/- P.M. (Which shall be equal to the pay band + grade pay) The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 240/-(3 % of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

- (b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.
- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to be termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR-SR, Leave Rules, EPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

By order

*Chairman –Cum-Managing Director  
H.P. Ex-Servicemen Corporation  
Hamirpur-177001.*

ANNEXURE-“B”

**Form for contract/agreement to be executed between the Clerk and the Government of Himachal Pradesh through the Chairman-Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur (HP)**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/o/D/o of Sh. \_\_\_\_\_ r/o \_\_\_\_\_ Contract appointee (here-in-after called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through the Chairman-Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur (HP) (here-in-after called SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Clerk on contract basis on the following terms and conditions :-

1. The FIRST PARTY shall remain in the service of SECOND PARTY as a Clerk for a period of 1 (one) year commencing on day of \_\_\_ and ending on the say of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary.

Provided that for-further extension/renewal of contract period the Chairman-Cum-Managing Director shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 7810/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Clerk will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Clerk. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling Office shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Clerk will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should re-examined for fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).



IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

2 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

(Signature of the first PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

2 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Signature of the SECOND PARTY)

## हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, हमीरपुर

अधिसूचना

हमीरपुर,

जून, 2012

**संख्या:हिपैस्को-हमर-(2)(बी)(स्था0-3ए).**—हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, अधिनियम, 1979 की धनान 10व 32 द्वारा प्रदत्तशक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं हिमाचल प्रदेश सरकार की पूर्व अनुमति से हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम में लिपिक (वर्ग—III अराजपत्रित) पद के लिए अधिसूचना संख्या: हिपैस्को-हमर-1(ए) 3(स्था0-12)/95 दिनांक 01 जनवरी 1996 द्वारा अधिसूचित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1995 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं अर्थात:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, लिपिक (वर्ग III अराजपत्रित) भर्ती एवं पदोन्नति ( प्रथम संशोधित) नियम 2011 है।

(2) ये विनियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

**उपाबन्ध “क” में संशोधन :—**

प्रस्तावित संशोधन				
स्तम्भ संख्या 2 में वर्णित प्रविष्टियों का प्रतिस्थानी निम्न होगा अर्थात :-				
पदों की संख्या :		12		
सतम्भ संख्या 4 में वर्णित वेतनमान का प्रतिस्थानी निम्न प्रकार से होगा :-				
वेतनमान :				
Pay Band	Group	Corresponding pay Band	Grade pay	initial pay
PB-2	(III)	5910-20200	1900	7810

स्तम्भ संख्या 6 में वर्णित प्रविष्टियों का प्रतिस्थानी निम्न होगा :-	
<b>सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु : 18 से 45 वर्ष।</b>	
स्तम्भ संख्या 7 में वर्णित सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हतायें का प्रतिस्थानी निम्न प्रकार से होगा:-  <b>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हतायें ।</b>	(क) <b>अनिवार्य :</b> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से कम से कम 10+2 होनी अनिवार्य है। (ii) अंग्रजी में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की गति कम्प्यूटर पर रखता हो।  (iii) Word Processing in Computer में ज्ञान रखता हो
स्तम्भ संख्या 8 में वर्णित शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति का प्रतिस्थानी निम्न होगा:- <b>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागु होगी या नहीं।</b>	<b>आयु :</b> लागु नहीं  <b>शैक्षिक अर्हताएँ :</b> जैसा कि स्तम्भ 7 (क)(i) & (iii) में विहित है।
स्तम्भ संख्या 10 में वर्णित प्रविष्टियों का प्रतिस्थानी निम्न प्रकार से होगा:-	
<b>भर्ती की पद्धति :- भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिश्ता।</b>	(i) 70 प्रतिशत नियमित आधार पर, सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर नियुक्त जैसे भी हो। संविदा वाले कर्मचारी स्तम्भ 15-A में दिए गए परिलाभ लेगें और सेवा शर्तों द्वारा नियन्त्रण होगा जैसा की उक्त स्तम्भ में निर्धारित है। (ii) 20 प्रतिशत चतुर्थ बर्ग कर्मचारियों से पदोन्नति द्वारा जो कि सक्षम परीक्षा द्वारा 10+2 पास हो, हि0प्र0 अधीनस्थ सेवाएँ चयन बोर्ड हमीरपुर द्वारा संचालित की गई हो, ऐसा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती नियमित आधार पर और संविदा के आधार पर नियुक्त जैसा भी हो। संविदा वाले कर्मचारी स्तम्भ 15-A में दिए गए परिलाभ लेगें और सेवा शर्तों द्वारा नियन्त्रण होगा जैसा की उक्त स्तम्भ में निर्धारित है। (iii) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर नियमित आधार पर सीधी भर्ती द्वारा और संविदा के आधार पर नियुक्त जैसा भी हो। संविदा वाले कर्मचारी स्तम्भ 15-A में दिए गए परिलाभ लेगें और सेवा शर्तों द्वारा नियन्त्रण होगा जैसा की उक्त स्तम्भ में निर्धारित है।
स्तम्भ संख्या 15 के नीचे 15-क जोड़ा जाएगा।	
<b>15-क</b> संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन इन नियमों में किसी बात के होते हुये भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :-	

**(1) संकल्पना :**

(क) इस पालिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम में लिपिक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जायेगा। जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि को बढ़ाने/नवीकरण करने के लिए सम्बन्ध विभागाध्यक्ष एक प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि उस वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्ति की सेवा और आचरण सन्तोषजनक रहा है। केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को बढ़ाया/नवीकृत किया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएँ चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में न आना :

अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात, रिक्त पदों के ब्योरे दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इन नियमों में यथाविहित अर्हताओं और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां :**

संविदा के आधार पर नियुक्त लिपिक को 7810/- रु० की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्पूर्व वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 240/-रु० की रकम (पद के पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जायेगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:**

अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया :**

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदा नियुक्तियों के लिए चयन समिति :**

जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी अर्थात् अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक द्वारा समय-समय पर गठित किया जाए।

**(VI) करार :**

(क) अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन एवं शर्तें :**

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 7810/- रु० की नियत संविदात्मक रकम ( जो पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाये गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 240/-रु० ( पद के पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएँ जैसे बरिष्ठ /चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।
- (ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल०टी०सी० इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/ होगी। केवल प्रसुति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
- (घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण का पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक कारणों से ऐसा करना अपेक्षित हो।
- (च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपनी आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। वारह सप्ताह के अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेंगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागु है, यात्रा भत्ते/देनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
- (ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में, यथा लागु सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ.आर.-एस०आर०, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागु नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों इत्यादि के लिए हकदार होंगे।

आदेशानुसार

अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक  
हि०प्र० भूतपूर्व सैनिक निगम  
हमीरपुर-177001

## लिपिक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति-----पुत्र/पुत्री-----निवासी-----संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) के मध्य अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक ( जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख-----को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने लिपिक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार लिपिक के रूप में -----से प्रारम्भ होने और-----को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्-----दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।  
  
परन्तु संविदा की अवधि को बढ़ाने/नवीकरण करने के लिए अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक एक प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा को बढ़ाया/नवीकृत किया जा सकेगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 7810/-रु० प्रतिमाह होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त /तैनात कर लिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त लिपिक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त लिपिक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल०टी०सी० इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त लिपिक कर्तव्य (डियुटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा/होगी।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूरा कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपनी आरोग्य प्रामाण- पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह के अधिक की गर्भवस्था, प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागु है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामुहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ. /जी0पी0एफ0 भी लागु नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप **प्रथम पक्षकार** और **द्वितीय पक्षकार** ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :—

1 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(नाम व पूरा पता)

2 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(नाम व पूरा पता)

2 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

## HP. EX-SERVICEMEN CORPORATION, HAMIRPUR

### NOTIFICATION

*Hamirpur, Junel, 2012*

**No. HPESCO-HMR-2(B)(Estt-3A).**—The H.P. Ex-Servicemen Corporation, in exercise of the powers conferred by Section 10 and 32 of the H.P. Ex-Servicemen Corporation, Act, 1979 and with the prior approval of the Himachal Pradesh Government is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules further to amend the Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation R&P Rules 1995 for the post of Driver (class-III Non-gazetted), notified vide notification No : HPESCO-HMR-I(A)3(Estt-12)/95-8340 dated 1<sup>st</sup> January, 1996,namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation Driver (Class-III Non Gazetted) Recruitment and Promotion (first amendment) Rules 2011.

(2) These rules shall come into force from the date of its publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure- “A”

Proposed amendment				
For the existing entries against the Column No. 2,the following shall be substituted namely:				
No. of posts	=	3		
For the existing entry in Column No. 4, the following shall be substituted namely :-				
Scale of pay :-				
Pay Band	Group	Corresponding Pay Band	Grade pay	initial pay
PB-II	(III)	5910-20200	2000	7910
For the existing entry in column No 6, the following shall be substituted namely :-				
Age for direct recruitment	=	18 to 45 years.		
Below the column No.15, 15-A shall be added.				
15-A : Selection for the appointment to the post by contract appointment :				
Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below ::-				
(1) CONCEPT:				
(a) Under this policy the Driver in the H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.				
Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned Head of Department shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be extended/renewed.				
(b) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HP PSC/HPSSSB.— The Chairman-Cum-Managing Director after obtaining the approval of the Government to fill up the Driver on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.				
(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.				

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS :-**

The Driver appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.7910/-P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of Rs. 240/-(3 % of the minimum of the pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year (s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :-**

The Chairman-Cum-Managing Director will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS :-**

Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Chairman-Cum-Managing Director of H.P. Ex-Servicemen Corporation.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:**

As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Chairman-Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation.

**(VI) AGREEMENT :-**

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as prescribed by the Govt. from time to time.

**TERMS AND CONDITIONS :-**

- (a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 7910/- P.M. (Which shall be equal to the pay band + grade pay) The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 240/-(3 % of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.
- (b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.
- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to be termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will



stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.

- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR-SR, Leave Rules, EPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

By Order

*Chairman-cum-Managing Director  
HP Ex-Servicemen Corporation  
Hamirpur-177001.*

#### ANNEXURE-“B”

#### **Form for contract/agreement to be executed between the Driver and the Government of Himachal Pradesh through the Chairman-Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur (HP).**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/o/D/o of Sh. \_\_\_\_\_ r/o \_\_\_\_\_ Contract appointee (here-in-after called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through the Chairman-Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur (HP) (here-in-after called SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Driver on contract basis on the following terms and conditions :-

- 1 The FIRST PARTY shall remain in the service of SECOND PARTY as a Driver for a period of 1 (one) year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the say of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary.

Provided that for-further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 7910/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Driver will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Driver. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

5. Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling Office shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Driver will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should re-examined for fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and full address)

2 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and full address)

(Signature of the first PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and full address)

2 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Signature of the SECOND PARTY)

## हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, हमीरपुर

अधिसूचना

हमीरपुर, जून, 2012

**संख्या:हिपैस्को-हमर-(2)(बी)(स्था0-3ए)/-**हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, अधिनियम, 1979 की धारा 10 व 32 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं हिमाचल प्रदेश सरकार की पूर्व अनुमति से हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम में चालक (वर्ग-III अराजपत्रित) पद के लिए अधिसूचना संख्या हिपैस्को-हमर-1(ए) (3)स्था0-12/95 दिनांक 01 जनवरी, 1996 द्वारा अधिसूचित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1995 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**-(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, चालक (वर्ग III अराजपत्रित) भर्ती एवं पदोन्नति (प्रथम संशोधित) नियम 2011 है।

(2) ये विनियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

**उपाबन्ध “क” में संशोधन :-**

प्रस्तावित संशोधन				
सतम्भ संख्या 2 में वर्णित प्रविष्टियों का प्रतिस्थानी निम्न प्रकार से होगा :- पदों की संख्या : 3				
सतम्भ संख्या 4 में वर्णित वेतनमान का प्रतिस्थानी निम्न प्रकार से होगा :-				
Pay Band	Group	Corresponding pay Band	Grade pay	initial pay
वेतनमान				
PB-2	(III)	5910-20200	2000	7010
सतम्भ संख्या 6 : में वर्णित प्रविष्टियों का प्रतिस्थानी निम्न प्रकार होगा :-				
सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु :- 18 से 45 वर्ष।				
सतम्भ सं0 15 के निचे 15-क जोड़ा जाएगा।				

**15-क** संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन इन नियमों में किसी बात के होते हुये भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :-

**(1) संकल्पना :**

(क) इस पालिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम में चालक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जायेगा। जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि को बढ़ाने/नवीकरण करने के लिए अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक एक प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि उस वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्ति की सेवा और आचरण सन्तोषजनक रहा है। केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को बढ़ाया/नवीकृत किया जा सकेगा।

(ख) **पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएँ चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में न आना.**-अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात, रिक्त पदों के ब्योरे दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इन नियमों में

यथाविहित अर्हताओं और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

## (II) संविदात्मक उपलब्धियां :

संविदा के आधार पर नियुक्त चालक को 7910/-रु० की समेकित नियत संविदात्मक रकम ( जो पे बैण्ड के न्यूनतम + ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्पूर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 240/-रु० की रकम ( पद के पे बैण्ड के न्यूनतम + ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जायेगी।

## (III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:

अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

## (IV) चयन प्रक्रिया :

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि संबद्ध भर्ती अर्थात् अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक द्वारा अवधारित किया जाएगा।

## (V) संविदा नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

जैसी अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक द्वारा समय-समय पर गठित किया जाए।

## (VI) करार :

(क) अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

## (VII) निबन्धन एवं शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 7910/- रु० की नियत संविदात्मक रकम ( जो पे बैण्ड के न्यूनतम + ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाये गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 240/-रु० ( पद के पे बैण्ड के न्यूनतम + ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएँ जैसे बरिष्ठ / चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर

नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/ होगी। केवल प्रसुति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

- (घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण का पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक कारणों से ऐसा करना अपेक्षित हो।
- (च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपनी आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। वारह सप्ताह के अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेंगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/देनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
- (ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में, यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ.आर.—एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों इत्यादि के लिए हकदार होंगे।

आदेशानुसार  
अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक  
हि0प्र0 भूतपूर्व सैनिक निगम  
हमीरपुर-177001

#### उपाबन्ध —ख

**चालक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप**

यह करार श्री/श्रीमति-----पुत्र/पुत्री-----निवासी-----संविदा पर नियुक्त व्यक्ति ( जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) के मध्य अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक ( जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख-----को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने चालक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार चालक के रूप में -----से प्रारम्भ होने और-----को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्-----दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

परन्तु संविदा की अवधि को बढ़ाने/नवीकरण करने के लिए अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक एक प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा को बढ़ाया/नवीकृत किया जा सकेगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 7910/-रु0 प्रतिमाह होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त /तैनात कर लिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त चालक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त लिपिक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसुति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त लिपिक कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा/होगी।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूरा कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपनी आरोग्य प्रामाण- पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह के अधिक की गर्भवस्था, प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागु है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामुहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ/जी0पी0एफ0 भी लागु नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप **प्रथम पक्षकार** और **द्वितीय पक्षकार** ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :-

1 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(नाम व पूरा पता)

2 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1-----

-----

(नाम व पूरा पता)

2-----

-----

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

**HP. EX-SERVICEMEN CORPORATION, HAMIRPUR****NOTIFICATION**

Hamirpur, June, 2012

**No. HPESCO-HMR-2(B)(Estt-3A).**—The H.P. Ex-Servicemen Corporation, in exercise of the powers conferred by Section 10 and 32 of the H.P. Ex-Servicemen Corporation, Act, 1979 and with the prior approval of the Himachal Pradesh Government is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules further to amend the Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation R&P Rules 1995 for the post of Helper (class-IV non-gazetted), notified vide notification No.HPESCO-HMR-1(A)3(Estt.-12)/95 dated 01 January 1996, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation Helper (Class-IV non-Gazetted) Recruitment and Promotion (first amendment) Rules 2011.

(2) These rules shall come into force from the date of its publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment of Annexure- “A”**

<b>Proposed amendment</b>				
For the existing entry in Column No. 4, the following shall be substituted namely :-				
<b>Scale of pay :-</b>				
<b>Pay Band</b>	<b>Group</b>	<b>Corresponding Pay Band</b>	<b>Grade pay</b>	<b>initial pay</b>
PB-1	(IV)	4900-10680	1300	6200

For the existing entries in column No 6, the following shall be substituted namely :-

**Age for direct recruitment.** = 18 to 45 years

Below the column No. 15, 15-A shall be added.

**15-A : Selection for the appointment to the post by contract appointment :**

Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below :-

**(I) CONCEPT**

(a) Under this policy the Chowkidar in the H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned Head of Department shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee as satisfactory during the year and only then his period of contract is to be extended/renewed.

**(b) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HP PSC/HPSSSB :-**

The Chairman-Cum-Managing Director after obtaining the approval of the Government to fill up the Helper on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS :-**

The Helper appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.6200/-\_P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of Rs. 190/-(3 % of the minimum of the pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year (s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :-**

The Chairman-Cum-Managing Director will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS :-**

Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Chairman-Cum-Managing Director of H.P. Ex-Servicemen Corporation.



**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:**

As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Chairman-Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation.

**(VI) AGREEMENT :-**

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as prescribed by the Govt. from time to time.

**TERMS AND CONDITIONS :-**

- (a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 6200/- P.M. (Which shall be equal to the pay band + grade pay) The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 190/-(3 % of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.
- (b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.
- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to be termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR-SR, Leave Rules, EPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

By Order

*Chairman-cum-Managing Director  
HP Ex-Servicemen Coreporation  
Hamirpur-177001.*

**Form for contract/agreement to be executed between the Helper and the Government of Himachal Pradesh through the Chairman-Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur (HP).**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/o/D/o of Sh. \_\_\_\_\_ r/o \_\_\_\_\_

Contract appointee (here-in-after called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through the Chairman-Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur (HP)(here-in-after called SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Helper on contract basis on the following terms and conditions :-

1. The FIRST PARTY shall remain in the service of SECOND PARTY as a Peon for a period of 1 (one) year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the say of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary.

Provided that for-further extension/renewal of contract period the Chairman-Cum-Managing Director shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 6200/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Peon will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Helper. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling Office shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should re-examined for fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s). IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

2 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

(Signature of the first PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

2 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Signature of the SECOND PARTY)

हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, हमीरपुर

अधिसूचना

हमीरपुर, जून, 2012

**संख्या:हिपैस्को-हमर-(2)(बी)(स्था0-3ए)/-**हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, अधिनियम, 1979 की धारा 10 व 32 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं हिमाचल प्रदेश सरकार की पूर्व अनुमति से हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम में हैल्पर (वर्ग-IV अराजपत्रित) पद के लिए अधिसूचना संख्यां हिपैस्को-हमर-1(ए)(3)स्था0-12/95 दिनांक 01 जनवरी 1996 द्वारा अधिसूचित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1995 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**-(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, हैल्पर (वर्ग IV अराजपत्रित भर्ती एवं पदोन्नति (प्रथम संशोधित) नियम 2011 है।

(2) ये विनियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

## उपाब्ध “क” में संशोधन :-

## प्रस्तावित संशोधन

सतम्भ संख्या 4 में वर्णित वेतनमान का प्रतिस्थानी निम्न प्रकार से होगा :-

## वेतनमान

Pay Band	Group	Corresponding pay Band	Grade pay	initial pay
PB-1	(IV)	4900-10680	1300	6200

सतम्भ संख्या 6 में वर्णित प्रविष्टियों का प्रतिस्थानी निम्न प्रकार से होगा :-

**सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु:** 18 से 45 वर्ष

सतम्भ सं० 15 के निचे 15-क जोड़ा जाएगा।

**15-क** संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन इन नियमों में किसी बात के होते हुये भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएंगी :-

**(1) संकल्पना :**

(क) इस पालिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम में हैल्पर को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जायेगा। जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि को बढ़ाने/नवीकरण करने के लिए अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक एक प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि उस वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्ति की सेवा और आचरण सन्तोषजनक रहा है। केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को बढ़ाया/नवीकृत किया जा सकेगा।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएँ चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में न आना :**

अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के ब्योरे दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इन नियमों में यथाविहित अर्हताओं और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां :**

संविदा के आधार पर नियुक्त हैल्पर को 6200/-रु० की समेकित नियत संविदात्मक रकम ( जो पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्पूर्व वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 190/-रु० की रकम ( पद के पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जायेगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:**

अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया :**

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि संबद्ध भर्ती अर्थात् अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदा नियुक्तियों के लिए चयन समिति :**

जैसी अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक द्वारा समय-समय पर गठित किया जाए।

**(VI) करार :**

(क) अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन एवं शर्तें :**

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 6200/- ₹0 की नियत संविदात्मक रकम ( जो पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाये गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 190/-₹0 ( पद के पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएँ जैसे वरिष्ठ/ चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/ होगी। केवल प्रसुति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण का पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक कारणों से ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपनी आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। वारह सप्ताह के अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेंगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/देनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में, यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ.आर.-एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों इत्यादि के लिए हकदार होंगे।

आदेशानुसार  
अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक  
हि0प्र0 भूतपूर्व सैनिक निगम  
हमीरपुर-177001

#### उपाबन्ध -ख

**हैल्पर और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप**

यह करार श्री/श्रीमति-----पुत्र/पुत्री-----निवासी-----संविदा पर नियुक्त व्यक्ति ( जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) के मध्य अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक ( जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख-----को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने हैल्पर के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार हैल्पर के रूप में -----से प्रारम्भ होने और-----को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्-----दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

परन्तु संविदा की अवधि को बढ़ाने/नवीकरण करने के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष एक प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा को बढ़ाया/नवीकृत किया जा सकेगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 6200/-रु0 प्रतिमाह होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर लिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदा पर नियुक्त हैल्पर एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त हैल्पर को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त हैल्पर कर्त्तव्य (डियुटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा/होगी।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूरा कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपनी आरोग्य प्रामाण्य— पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह के अधिक की गर्भवस्था, प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागु है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामुहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ/जी0पी0एफ0 भी लागु नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप **प्रथम पक्षकार** और **द्वितीय पक्षकार** ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :—

1 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(नाम व पूरा पता)

2 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(नाम व पूरा पता)

2 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

**HP. EX-SERVICEMEN CORPORATION, HAMIRPUR****NOTIFICATION**

Hamirpur, June, 2012

**No. HPESCO-HMR-2(B)(Estt-3A).**—The H.P. Ex-Servicemen Corporation, in exercise of the powers conferred by Section 10 and 32 of the H.P. Ex-Servicemen Corporation, Act, 1979 and with the prior approval of the Himachal Pradesh Government is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules further to amend the Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation R&P Rules 1995 for the post of Peon (class-IV non-gazetted), notified vide notification No. HPESCO-HMR-I (A)3(Estt-12)/95-8343-45 dated 1<sup>st</sup> January, 1996, namely:-

**1. Short title and commencement** – (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation Peon (Class-IV non-Gazetted) Recruitment and Promotion (first amendment) Rules 2011.

(2) These rules shall come into force from the date of its publication in RajpatraHimachal Pradesh.

**2. Amendment of Annexure- “A”**

<b>Proposed amendment</b>				
For the existing entry in Column No. 4, the following shall be substituted namely :- <b>Scale of pay :-</b>				
<b>Pay Band</b>	<b>Group</b>	<b>Corresponding Pay Band</b>	<b>Grade pay</b>	<b>initial pay</b>
PB-1	(IV)	4900-10680	1300	6200
For the existing entries in column No 6, the following shall be substituted namely :- <b>Age for direct recruitment.</b> = 18 to 45 years				

Below the column No. 15, 15-A shall be added.

**15-A : Selection for the appointment to the post by contract appointment :**

Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below :-

**(1) CONCEPT**

**(a)** Under this policy the Peon in the H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis, the concerned Head of Department shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be extended/renewed.

**(b) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HP PSC/HPSSSB**

The Chairman-Cum-Managing Director after obtaining the approval of the Government to fill up the Peon on contract basis will advertise the details of the vacant posts in at least two



leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

## **(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS :-**

The Peon appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.6200/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of Rs. 190/-(3 % of the minimum of the pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year (s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

## **(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :-**

The Chairman-Cum-Managing Director will be appointing and disciplinary authority.

## **(IV) SELECTION PROCESS :-**

Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Chairman-Cum-Managing Director of H.P. Ex-Servicemen Corporation.

## **(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:**

As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Chairman-Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation.

## **(VI) AGREEMENT :-**

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as prescribed by the Govt. from time to time.

## **TERMS AND CONDITIONS :-**

- (a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 6200/- P.M. (Which shall be equal to the pay band + grade pay) The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 190/-(3 % of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.
- (b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.
- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to be termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR-SR, Leave Rules, EPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

By Order

*Chairman-cum-Managing Director  
HP Ex-Servicemen Corporation  
Hamirpur-177001.*

#### ANNEXURE-“B”

#### **Form for contract/agreement to be executed between the Peon and the Government of Himachal Pradesh through the Chairman-Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur (HP).**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/o/D/o of Sh. \_\_\_\_\_ r/o \_\_\_\_\_ Contract appointee (here-in-after called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through the Chairman-Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur (HP) (here-in-after called SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Peon on contract basis on the following terms and conditions :-

1. The FIRST PARTY shall remain in the service of SECOND PARTY as a Peon for a period of 1 (one) year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the say of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary.

Provided that for-further extension/renewal of contract period the Chairman-Cum-Managing Director shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 6200/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual Peon will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Peon. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling Office shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should re-examined for fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s). IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

2 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

(Signature of the first PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

2 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Signature of the SECOND PARTY)

## हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, हमीरपुर

### अधिसूचना

हमीरपुर, जून, 2012

संख्या:हिपैस्को-हमर-(2)(बी)(स्था0-3ए)/-हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, अधिनियम, 1979 की धारा 10 व 32 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं हिमाचल प्रदेश सरकार की पूर्व अनुमति से हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम में सेवादार (वर्ग-IV अराजपत्रित) पद के लिए अधिसूचना संख्या हिपैस्को-हमर-1(ए)(3)स्था0-12/95 दिनांक 01 जनवरी, 1996 द्वारा अधिसूचित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1995 में संशोधन किया जाता है:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**-(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, सेवादार (वर्ग IV अराजपत्रित) भर्ती एवं पदोन्नति (प्रथम संशोधित) नियम 2011 है।

(2) ये विनियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

उपाबन्ध “क” में संशोधन :-

प्रस्तावित संशोधन				
सतम्भ संख्या 4 में वर्णित वेतनमान का प्रतिस्थानी निम्न प्रकार से होगा :-				
वेतनमान Pay Band	Group	Corresponding pay Band	Grade pay	initial pay
PB-1	(IV)	4900-10680	1300	6200
सतम्भ संख्या 6 में वर्णित प्रविष्टियों का प्रतिस्थानी निम्न होगा:-				
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु: 18 से 45 वर्ष				
सतम्भ सं0 15, के निचे 15-क जोड़ा जाएगा।				
<b>15-क</b> : संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी :-				
<b>(1) संकल्पना :</b>				
(क) इस पालिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम में सेवादार को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जायेगा। जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।				
परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि को बढ़ाने/नवीकरण करने के लिए अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक एक प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि उस वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्ति की सेवा और आचरण सन्तोषजनक रहा है। केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को बढ़ाया/नवीकृत किया जा सकेगा।				

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएँ चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में न आना :**

अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के ब्योरे दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इन नियमों में यथाविहित अर्हताओं और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

**(ग)** चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां :**

संविदा के आधार पर नियुक्त हैल्पर को 6200/-रु० की समेकित नियत संविदात्मक रकम ( जो पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्पूर्ति वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 190/-रु० की रकम ( पद के पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जायेगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:**

अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया :**

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि संबद्ध भर्ती अर्थात् अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदा नियुक्तियों के लिए चयन समिति :**

जैसी अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक द्वारा समय-समय पर गठित किया जाए।

**(VI) करार :**

**(क)** अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन एवं शर्तें :**

संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 6200/- रु० की नियत संविदात्मक रकम ( जो पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाये गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 190/-रु० ( पद के पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएँ जैसे बरिष्ठ /चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

**(ख)** संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/ होगी। केवल प्रसुति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तब्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ.) संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण का पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक कारणों से ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपनी आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। वारह सप्ताह के अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेंगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागु है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में, यथा लागु सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ.आर.—एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागु नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों इत्यादि के लिए हकदार होंगे।

आदेशानुसार  
अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक  
हि0प्र0 भूतपूर्व सैनिक निगम  
हमीरपुर-177001

#### उपाबन्ध —ख

**सेवादार और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप**

यह करार श्री/श्रीमति-----पुत्र/पुत्री-----निवासी-----संविदा पर नियुक्त व्यक्ति ( जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) के मध्य अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक ( जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख-----को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सेवादार के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार सेवादार के रूप में -----से प्रारम्भ होने और-----को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि

प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्—दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

परन्तु संविदा की अवधि को बढ़ाने/नवीकरण करने के लिए अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक एक प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा को बढ़ाया/नवीकृत किया जा सकेगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 6200/—रु० प्रतिमाह होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त /तैनात कर लिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त सेवादार एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त हैल्पर को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल०टी०सी० इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसुति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त सेवादार कर्तव्य (डियुटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा/होगी।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूरा कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपनी आरोग्य प्रामाण- पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह के अधिक की गर्भवस्था, प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागु है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामुहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई०पी०एफ. /जी०पी०एफ० भी लागु नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप **प्रथम पक्षकार** और **द्वितीय पक्षकार** ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :—

1 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(नाम व पूरा पता)

2-----

-----

-----

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1-----

-----

-----

(नाम व पूरा पता)

2-----

-----

-----

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

-----

**HP. EX-SERVICEMEN CORPORATION, HAMIRPUR****NOTIFICATION**

Hamirpur, June, 2012

**No. HPESCO-HMR-2(B)(Estt-3A).**—The H.P. Ex-Servicemen Corporation, In exercise of the powers conferred by Section 10 and 32 of the H.P. Ex-Servicemen Corporation, Act, 1979 and with the prior approval of the Himachal Pradesh Government is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules further to amend the Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation R&P Rules 1995 for the post of Chowkidar (class-IV Non-gazetted), notified vide notification No : HPESCO-HMR-1(A)3(Estt-12)/95-8347-48 dated 01-01-1996, namely:-

1. **Short title and commencement** – (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation Chowkidar (Class-IV Non Gazetted) Recruitment and Promotion (first amendment) Rules 2011.

(2) These rules shall come into force from the date of its publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.



**2. Amendment of Annexure- "A"**

Proposed amendment				
For the existing entry in Column No. 4, the following shall be substituted namely :-				
Scale of pay :-				
Pay Band	Group	Corresponding Pay Band	Grade pay	initial pay
PB-1	(IV)	4900-10680	1300	6200
For the existing entries in column No 6 the following shall be substituted namely : -				
Age for direct recruitment.		18 to 45 years.		
Below the column No. 15, 15-A shall be added.				
15-A : Selection for the appointment to the post by contract appointment :				
Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below :-				
(1) CONCEPT				
(a) Under this policy the Helper in the H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.				
Provided that for extension/rtenewal of contract period on year to year basis the concerned Head of Department shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be extended/renewed.				
Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned Head of Department shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee as satisfactory during the year and only then his period of contract is to be extended/renewed.				
(b) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HP PSC/HPSSSB :-				
The Chairman-Cum-Managing Director after obtaining the approval of the Government to fill up the Helper on contract basis will advertise the details of the vacant posts in at least two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.				
(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.				
(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS :-				
The Helper appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.6200/-P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of Rs. 190/-(3 % of the minimum of the pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year (s) will be allowed if contract is extended beyond one year.				

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :-**

The Chairman-Cum-Managing Director will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS :-**

Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Chairman-Cum-Managing Director of H.P. Ex-Servicemen Corporation.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:**

As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Chairman-Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation.

**(VI) AGREEMENT :-**

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as prescribed by the Govt. from time to time.

**TERMS AND CONDITIONS :-**

- (a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 6200/- P.M. (Which shall be equal to the pay band + grade pay) The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 190/-(3 % of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.
- (b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursment and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.
- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to be termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.

(g)	Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.
(h)	Provisions of service rules like FR-SR, Leave Rules, EPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

By order,  
*Chairman –Cum-Managing Director*  
*H.P. Ex-Servicemen Corporation*  
*Hamirpur-177001.*

ANNEXURE-“B”

**Form for contract/agreement to be executed between the Chowkidar and the Government of Himachal Pradesh through the Chairman-Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur (HP).**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/o/D/o of Sh. \_\_\_\_\_ r/o \_\_\_\_\_ Contract appointee (here-in-after called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through the Chairman-Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur (HP)(here-in-after called SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Chowkidar on contract basis on the following terms and conditions :-

1. The FIRST PARTY shall remain in the service of SECOND PARTY as a Chowkidar for a period of 1 (one) year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the say of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary.

Provided that for-further extension/renewal of contract period the Chairman-Cum-Managing Director shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 6200/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Peon will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Chowkidar. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

5. Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling Office shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should re-examined for fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s). IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

2 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

(Signature of the first PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

2 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Signature of the SECOND PARTY)

**हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, हमीरपुर**

अधिसूचना

हमीरपुर, जून, 2012

हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, अधिनियम, 1979 की धारा 10 व 32 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं हिमाचल प्रदेश सरकार की पूर्व अनुमति से हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम में

चौकीदार (वर्ग-IV अराजपत्रित) पद के लिए अधिसूचना संख्या: हिपैस्को-हमर-1(ए) 3(स्था0-12)/95-8347-48 दिनांक 01 जनवरी 1996 द्वारा अधिसूचित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1995 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं अर्थात:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**-(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, चौकीदार (वर्ग IV अराजपत्रित) भर्ती एवं पदोन्नति (प्रथम संशोधित) नियम 2011 है।

(2) ये विनियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

**उपाबन्ध “क” में संशोधन :-**

प्रस्तावित संशोधन				
सतम्भ संख्या 4 में वर्णित वेतनमान का प्रतिस्थानी निम्न प्रकार से होगा :-				
Pay Band	Group	Corresponding pay Band	Grade pay	initial pay
PB-1	(IV)	4900-10680	1300	6200

सतम्भ संख्या 6 : में वर्णित प्रविष्टियों का प्रतिस्थानी निम्न प्रकार होगा :-

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु : 18 से 45 वर्ष

सतम्भ सं0 15, के नीचे 15—क जोड़ा जाएगा।

15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन इन नियमों में किसी बात के होते हुये भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएेंगी :

(1) संकल्पना :

(क) इस पालिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम में चौकीदार पर को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जायेगा। जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि को बढ़ाने/नवीकरण करने के लिए अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक एक प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि उस वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्ति की सेवा और आचरण सन्तोषजनक रहा है। केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को बढ़ाया/नवीकृत किया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएँ चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में न आना :

अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात, रिक्त पदों के ब्योरे दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इन नियमों में यथाविहित अर्हताओं और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां :**

संविदा के आधार पर नियुक्त हैल्पर को 6200/-रु० की समेकित नियत संविदात्मक रकम ( जो पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्पूर्वी वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 190/-रु० की रकम ( पद के पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जायेगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:**

अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया :**

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि संबद्ध भर्ती अर्थात् अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदा नियुक्तियों के लिए चयन समिति :**

जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी अर्थात् अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक द्वारा समय-समय पर गठित किया जाए।

**(VI) करार :**

(क) अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन एवं शर्तें :**

संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 6200/- रु० की नियत संविदात्मक रकम ( जो पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाये गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 190/-रु० ( पद के पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएँ जैसे बरिष्ठ /चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल०टी०सी० इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसुति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ड.) संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण का पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक कारणों से ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपनी आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। वारह सप्ताह के अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेंगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/देनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में, यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ.आर.-एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों इत्यादि के लिए हकदार होंगे।

आदेशानुसार

अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक  
हि0प्र0 भूतपूर्व सैनिक निगम  
हमीरपुर-177001

उपाबन्ध —ख

**चौकीदार और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप**

यह करार श्री/श्रीमति-----पुत्र/पुत्री-----निवासी-----संविदा पर नियुक्त व्यक्ति ( जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) के मध्य अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक ( जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख-----को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने चौकीदार के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार चौकीदार के रूप में -----से प्रारम्भ होने और-----को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्-----दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

परन्तु संविदा की अवधि को बढ़ाने/नवीकरण करने के लिए अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक एक प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा को बढ़ाया/नवीकृत किया जा सकेगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 6200/-रु० प्रतिमाह होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर लिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त चौकीदार एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त चौकीदार को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल०टी०सी० इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसुति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त चौकीदार कर्तव्य (डियुटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा/होगी।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूरा कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपनी आरोग्य प्रामाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह के अधिक की गर्भवस्था, प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागु है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामुहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई०पी०एफ. /जी०पी०एफ० भी लागु नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप **प्रथम पक्षकार** और **द्वितीय पक्षकार** ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :-

1 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(नाम व पूरा पता)

2 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_



(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1-----

-----

-----

(नाम व पूरा पता)

2-----

-----

-----

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

-----

ब अदालत श्री सोभिया राम कपूर, कार्यकारी दण्डाधिकारी, डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती शशी थापर पत्नी स्व० श्री अशवनी कुमार, निवासी गांव सदर बाजार, डलहौजी, डाकघर डलहौजी, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा (हि० प्र०)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थिन ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र मय ब्यान हल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसकी पुत्री **Kristeena Thaper** की जन्म तिथि 14-6-1992 है, जोकि नगर परिषद् डलहौजी के रिकार्ड में दर्ज न है, जिसे दर्ज किया जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थिन की पुत्री **Kristeena Thaper** की जन्म तिथि नगर परिषद् डलहौजी के रिकार्ड में दर्ज करने बारे यदि किसी को कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 9-7-2012 को असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। कोई एतराज दर्ज न होने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 5-6-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

सोभिया राम कपूर,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी, डलहौजी,  
जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री सोभिया राम कपूर, कार्यकारी दण्डाधिकारी, डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती राणो देवी पत्नी श्री बेली राम, निवासी गांव खूड़, डाकघर बगढार, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थिन ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र मय ब्यान हल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसके पुत्र अक्षय राणा की जन्म तिथि 9—3—2006 है, जोकि ग्राम पंचायत बगढार के रिकार्ड में दर्ज न है, जिसे दर्ज किया जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थिन के पुत्र अक्षय कुमार की जन्म तिथि ग्राम पंचायत बगढार के रिकार्ड में दर्ज करने बारे यदि किसी को कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 9—7—2012 को असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 26—5—2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

सोभिया राम कपूर,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी, डलहौजी,  
जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

-----

ब अदालत श्री सोभिया राम कपूर, कार्यकारी दण्डाधिकारी, डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

श्री विनोद कुमार पुत्र श्री अमी चन्द, निवासी गांव चुराडी, डाकघर बाथरी, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र मय ब्यान हल्फी व मय अन्य कागजात इस आशय से गुजारा है कि उसकी पुत्री मन्नत की जन्म तिथि 31—1—2012 है, जोकि ग्राम पंचायत बाथरी के रिकार्ड में दर्ज न है, जिसे दर्ज किया जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी की पुत्री मन्नत की जन्म तिथि ग्राम पंचायत बाथरी के रिकार्ड में दर्ज करने बारे यदि किसी को कोई आपत्ति हो तो

वह दिनांक 9-7-2012 को असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 26-5-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

सोभिया राम कपूर,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी, डलहौजी,  
जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

-----

ब अदालत श्री सोभिया राम कपूर, सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग, डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

श्री जोगिन्दर कुमार सुपुत्र श्री बाबू राम, निवासी गांव लूठनू, डाकघर बाथरी, जिला चम्बा  
(हि0 प्र0) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थीगण।

प्रार्थना-पत्र नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्की इस आशय से गुजारा हैं कि उसके भाई का सही नाम चिमन लाल है जोकि ग्राम पंचायत ओसल के रिकार्ड में सही दर्ज है। लेकिन राजस्व विभाग के मुहाल लूठनू, पटवार वृत्त भटोली में गलती से सुरेश कुमार दर्ज है। जिसकी दुरुस्ती की जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के भाई के नाम की दुरुस्ती बारे यदि किसी को कोई उजर-एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 9-7-2012 को हाजिर आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है अन्यथा गैर-हाजरी की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम दुरुस्ती के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 29-5-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

सोभिया राम कपूर,  
सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग,  
डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

-----

ब अदालत श्री सोभिया राम कपूर, सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग, डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

मिसल नं0 : 32/IX-A/2011

तारीख दायर दावा : 9-11-2011

तारीख फैसला : 28-5-2012

श्रीमती छंछला पत्नी श्री श्रीधर, निवासी गांव रोहला, डा0 बाथरी, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा  
(हि0 प्र0) प्रार्थीया।

बनाम

1. श्री दूलो सुपुत्र श्री गुलाबो, गांव रौहला, डाकघर बाथरी, 2. श्री धर्म चन्द सुपुत्र श्री चन्दू, निवासी गांव रौहला, डाकघर बाथरी, 3. श्री कर्म चन्द, 4. श्री सुनील कुमार पुत्रान व, 5. श्रीमती सावित्री पत्नी श्री चन्दू, निवासी गांव लोहाली, डाकघर डलहौजी, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा (हि0 प्र0) . . प्रत्यार्थीगण।

दरखास्त बगर्ज तकसीम भूमि खाता खतौनी नं0 28/29, खसरा नम्बर 15, 16, 17, 70/2, 71, कित्ता-5, रकवा तादादी 05-19-00 बीघा, मुहाल खोलीकुफर, परगना बाथरी, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा (हि0 प्र0)।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में उपरोक्त वर्णित खाता खतौनी नम्बर 28/29, खसरा नम्बर 15, 16, 17, 70/2, 71, कित्ता-5, रकवा तादादी 05-19-00 बीघा, मुहाल खोलीकुफर, परगना बाथरी, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा (हि0 प्र0) में अपना हिस्सा अलग करवाने हेतु दरखास्त गुजारी है। प्रत्यार्थी नम्बर 1 व 2 को बार-बार समन जारी किए गए, लेकिन समनों की तामील नहीं हो पा रही है। अधोहस्ताक्षरी को पूर्ण यकीन हो चुका है कि प्रत्यार्थी नम्बर 1 व 2 को समन की तामील साधारण तरीके से नहीं हो पाएगी।

अतः इस सम्बन्ध में उपरोक्त प्रत्यार्थी नम्बर 1 व 2 को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि वे असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 4-7-2012 को हाजिर आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकते हैं अन्यथा गैर हाजिरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके तकसीम मौका करने के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 28-5-2012 को मेरे हस्ताक्षर व अदालत मोहर से जारी किया गया।

मोहर।

सोभिया राम कपूर,  
सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग, डलहौजी,  
जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

-----

ब अदालत श्री धर्म सिंह, कार्यकारी दण्डाधिकारी चुराह, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

मिसल नं0 : 09/चुराह/तह/रीडर/2012

तारीख दायरा : 01-6-2012

श्री गुरध्यान सिंह पुत्र श्री डील, निवासी गांव सौही, परगना कोहाल, तहसील चुराह, जिला चम्बा (हि0 प्र0) . . सायल।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र बराए नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसका सही नाम गुरध्यान सिंह है जोकि ग्राम पंचायत कोहाल के रिकार्ड में सही दर्ज है। लेकिन राजस्व विभाग के मुहाल सौही में उसका नाम गुरध्यान दर्ज है। अतः वह अपना नाम राजस्व अभिलेख में दुरुस्त करवाना चाहता है।

अतः इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि गुरध्यान सिंह पुत्र श्री डील, निवासी गांव सौही, परगना कोहाल, तहसील चुराह, जिला चम्बा (हि0 प्र0) के नाम दुरुस्त करने बारा

किसी को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 4-7-2012 को प्रातः 10.00 बजे इस अदालत में असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना उजर या एतराज प्रस्तुत करे अन्यथा निश्चित तिथि पर आपत्ति प करने पर एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 5-6-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

धर्म सिंह,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
चुराह, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं विवाह पंजीकरण अधिकारी, सुजानपुर, जिला हमीरपुर,  
हिमाचल प्रदेश

मुकद्दमा नम्बर : तारीख पेशी : 7-7-2012

श्री सोनू पुत्र श्री परमा नन्द, निवासी गांव व डाकघर अवाहदेवी, तहसील व जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र बराए दर्ज करने विवाह।

श्री सोनू पुत्र श्री परमा नन्द, निवासी गांव व डाकघर अवाहदेवी, तहसील व जिला हमीरपुर व बन्दना पुत्री श्री हाकम सिंह, निवासी टीका भटेरा, डा0 जोल लम्बरी, तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश में इन दोनों की शादी हुई है। इस सन्दर्भ में दोनों ने अपने-अपने शपथ-पत्र भी संलग्न करवाए हैं। शादी पंजीकरण करने हेतु आवेदन किया है।

अतः प्रार्थी का आवेदन स्वीकार करते हुए इस इश्तहार मुन्त्री मुनादी द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त विवाह दर्ज करने बारे कोई उजर या एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी दिनांक 7-7-2012 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना उजर पेश कर सकता है बाद तारीख पेशी किसी किस्म का उजर व एतराज न सुना जावेगा और विवाह पंजीकरण प्रमाण-पत्र जारी करने के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

ये इश्तहार मोहर अदालत व मेरे हस्ताक्षर से आज दिनांक 5-6-2012 को जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं विवाह पंजीकरण अधिकारी,  
सुजानपुर, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, सुजानपुर, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश

श्री राम लाल पुत्र श्री मेहर सिंह, निवासी गांव व डाकघर खैरी, तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . फरीकदोयम।

प्रार्थना—पत्र बाबत जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री राम लाल पुत्र श्री मेहर सिंह, निवासी गांव व डाकघर खैरी, तहसील सुजानपुर ने इस न्यायालय में प्रार्थना—पत्र प्रस्तुत किया है कि उसकी पुत्री कुमारी सिमरन की जन्म तिथि 30-7-2009 है। परन्तु अज्ञानतावश वह अपनी पुत्री की जन्म तिथि ग्राम पंचायत खैरी के रिकार्ड में दर्ज न करवा सका है जिसे अब दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएं।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार मुस्त्री मुनादी, हि0 प्र0 राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म तिथि ग्राम पंचायत खैरी के रिकार्ड में दर्ज करने बारे कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी 18-7-2012 को प्रातः दस बजे हाजिर अदालत आकर अपना उजर पेश कर सकता है। बाद तारीख पेशी किसी किस्म का उजर/एतराज न सुना जावेगा और उपरोक्त जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

ये इशतहार मोहर अदालत व मेरे हस्ताक्षर आज दिनांक 5-6-2012 को जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, सुजानपुर, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश

श्री अशोक कुमार पुत्र श्री ध्यान सिंह, निवासी टीका जंगल खास, तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र बाबत जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री अशोक कुमार पुत्र श्री ध्यान सिंह, निवासी टीका जंगल खास, डाकघर जंगलबैरी, तहसील सुजानपुर ने इस न्यायालय में प्रार्थना—पत्र प्रस्तुत किया है कि उसके पुत्र अतुल कुमार की जन्म तिथि 8-7-1988 है। परन्तु ग्राम पंचायत जंगल के अभिलेख में दर्ज करवाने से छूट गया है जिसे अब दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएं।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार मुस्त्री मुनादी, हि० प्र० राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म तिथि पंजीकरण करने में कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 30-6-2012 को प्रातः दस बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 5-6-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश।

-----

ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, सुजानपुर, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश

श्री अशोक कुमार धीमान पुत्र श्री ध्यान सिंह, निवासी जंगल खास, तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर (हि० प्र०)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र बाबत जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री अशोक कुमार धीमान पुत्र श्री ध्यान सिंह, निवासी जंगल खास, डाकघर जंगलबैरी, तहसील सुजानपुर ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके पुत्र अनिल कुमार की जन्म तिथि 22-12-1989 है। परन्तु ग्राम पंचायत जंगल के अभिलेख में दर्ज करवाने से छूट गया है जिसे अब दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएं।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार मुस्त्री मुनादी, हि० प्र० राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म तिथि का पंजीकरण करने बारे कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 30-6-2012 को प्रातः दस बजे अपना एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 5-6-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री रत्न गौतम, स्पेशल मैरिज अधिकारी (एस0 डी0 एम0), जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी,  
हिमाचल प्रदेश

ब मुकदमा :

1. Shri Tenzin Namdak s/o Shri Pema Gyaltzen, r/o T.C.V. School Suja, Tehsil Jogindernagar, District Mandi, H.P. (Husband).
2. Smt. Pema Chokyi d/o Shri Ngawang, r/o T.C.V. Suja, Tehsil Jogindernagar, District Mandi, H.P. (wife).

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 15, चैप्टर-III स्पेशल मैरिज ऐक्ट, 1954 के अन्तर्गत विवाह पंजीकरण करने बारे।

उपरोक्त मामले में Shri Tenzin Namdak व Smt. Pema Chokyi ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र पेश किया है कि उन्होंने दिनांक 21-1-2001 को T.C.V. School Suja, Tehsil Jogindernagar, District Mandi, H.P. में बौद्ध धर्म के अनुसार शादी कर ली है और तब से वह पति-पत्नी के रूप में रहते चले आ रहे हैं। अतः जेर धारा 15, चैप्टर-III स्पेशल मैरिज ऐक्ट, 1954 के अन्तर्गत उनका विवाह पंजीकृत किया जावे।

अतः आम जनता व उनके रिश्तेदारों/माता-पिता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को इस बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 23-7-2012 को दोपहर 2.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत होकर पेश करे अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर शादी पंजीकरण प्रमाण-पत्र जारी कर दिया जाएगा तथा बाद में कोई भी उजर काबिले समायत न होगा।

आज दिनांक 29-5-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय से जारी हुआ।

मोहर।

रत्न गौतम,  
स्पेशल मैरिज अधिकारी (एस0 डी0 एम0),  
जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

-----

ब अदालत श्री श्याम सिंह ठाकुर, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर मण्डी, जिला मण्डी,  
हिमाचल प्रदेश

श्री संजु कुमार पुत्र श्री जय सिंह, निवासी गांव गनियूरा, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

बनाम

आम जनता

सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि श्री संजु कुमार पुत्र श्री जय सिंह, निवासी गांव गनियूरा, ग्राम पंचायत बग्गी ने एक आवेदन-पत्र इस कार्यालय में धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम,



1969 के तहत उनके पुत्र सागर का जन्म ग्राम पंचायत के रिकॉर्ड में दर्ज होने बारे दायर किया है। अतः इस बारे किसी को उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 25-6-2012 को अदालत हजा में आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

मोहर।

श्याम सिंह ठाकुर,  
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
सदर मण्डी, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री मित्र देव, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर मण्डी, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्री सुरेश कुमार पुत्र श्री चिन्त राम, निवासी गांव दियारगी, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

बनाम

आम जनता

सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि श्री सुरेश कुमार पुत्र श्री चिन्त राम, निवासी गांव दियारगी, ग्राम पंचायत दियारगी ने एक आवेदन-पत्र इस कार्यालय में धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के तहत उनके पुत्र आदित्य का जन्म ग्राम पंचायत के रिकॉर्ड में दर्ज होने बारे दायर किया है। अतः इस बारे किसी को उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 25-6-2012 को अदालत हजा में आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

मोहर।

मित्र देव,  
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
सदर मण्डी, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री मित्र देव, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर मण्डी, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्री सुरेश कुमार पुत्र श्री चिन्त राम, निवासी गांव दियारगी, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

बनाम

आम जनता

सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि श्री सुरेश कुमार पुत्र श्री चिन्त राम, निवासी गांव दियारगी, ग्राम पंचायत दियारगी ने एक आवेदन-पत्र इस कार्यालय में धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के तहत उनकी पुत्री शगुन का जन्म ग्राम पंचायत के रिकॉर्ड में दर्ज होने बारे दायर किया है। अतः इस बारे किसी को उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 25-6-2012 को अदालत हजा में आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

मोहर।

मित्र देव,  
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
सदर मण्डी, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती अमिता देवी उपनाम उमिता देवी पत्नी श्री चेत राम, निवासी भयारटा, डा0 चुनाहण, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

प्रार्थना—पत्र दुरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख।

प्रार्थिया ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसका नाम पंचायत अभिलेख में अमिता देवी दर्ज है, जोकि सही दर्ज है, जबकि राजस्व अभिलेख में उमिता देवी दर्ज है, जोकि गलत दर्ज है। अतः मेरा नाम राजस्व अभिलेख में दुरुस्त किया जावे।

अतः आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वादी के नाम की दुरुस्ती करने बारा कोई उजर हो तो वह दिनांक 25—6—2012 को सुबह 10.00 बजे असागतन या वकालतन हाजिर अदालत पेश हो। गैर—हाजिरी की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 18—5—2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्री पीरु राम पुत्र श्री लखिया, निवासी गोड़ा गागल, डा0 गागल, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

प्रार्थना—पत्र दुरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख।

प्रार्थी ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसका नाम पंचायत अभिलेख में पीरु राम दर्ज है, जोकि सही दर्ज है, जबकि राजस्व अभिलेख में पीरु कुमार दर्ज है, जोकि गलत दर्ज है। अतः मेरा नाम राजस्व अभिलेख में दुरुस्त किया जावे।

अतः आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वादी के नाम की दुरुस्ती करने बारा कोई उजर हो तो वह दिनांक 25—6—2012 को सुबह 10.00 बजे असागतन या वकालतन हाजिर अदालत पेश हो। गैर—हाजिरी की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 18—5—2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

श्री टेक चन्द उपनाम राजू पुत्र श्री शिवू निवासी दरवाथू तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश  
.. वादी।

बनाम

आम जनता .. प्रतिवादी।

प्रार्थना-पत्र दुरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख।

प्रार्थी ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसका नाम पंचायत अभिलेख में टेक चन्द दर्ज है, जोकि सही दर्ज है, जबकि राजस्व अभिलेख में राजू दर्ज है, जोकि गलत दर्ज है। अतः मेरा नाम राजस्व अभिलेख में दुरुस्त किया जावे।

अतः आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वादी के नाम की दुरुस्ती करने बारा कोई उजर हो तो वह दिनांक 30-6-2012 को सुबह 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत पेश हो। गैर-हाजिरी की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 18-5-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

-----  
ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

श्री कन्हैया लाल पुत्र श्री तुलसी राम, निवासी संयाजी, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश  
.. वादी।

बनाम

आम जनता .. प्रतिवादी।

प्रार्थना-पत्र दुरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख।

प्रार्थी ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके पिता का नाम पंचायत अभिलेख में तुलसी राम दर्ज है, जोकि सही दर्ज है, जबकि राजस्व अभिलेख में बंगाली दर्ज है, जोकि गलत दर्ज है। अतः उनका नाम राजस्व अभिलेख में दुरुस्त किया जावे।

अतः आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वादी के पिता के नाम की दुरुस्ती करने बारा कोई उजर हो तो वह दिनांक 25-6-2012 को सुबह 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत पेश हो। गैर-हाजिरी की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 14-6-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब मुकद्दमा :

श्रीमती निरमा उर्फ काली देवी पत्नी श्री शक्ति चन्द, निवासी तुहनधार, डा0 कटोल, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

प्रार्थना—पत्र दरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख।

प्रार्थिया ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसका नाम पंचायत अभिलेख में निरमा दर्ज है, जोकि सही दर्ज है, जबकि राजस्व अभिलेख में काली देवी दर्ज है, जोकि गलत दर्ज है। अतः मेरा नाम राजस्व अभिलेख में दरुस्त किया जावे।

अतः आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वादी के नाम की दरुस्ती करने बारा कोई उजर हो तो वह दिनांक 25-6-2012 को सुबह 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत पेश हो। गैर—हाजिरी की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 25-5-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

श्री चमन लाल उर्फ चमन सिंह पुत्र श्री रतन, निवासी रिवालसर, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

प्रार्थना—पत्र दरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख।

प्रार्थी ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसका नाम पंचायत अभिलेख में चमन लाल दर्ज है, जोकि सही दर्ज है, जबकि राजस्व अभिलेख में चमन सिंह दर्ज है, जोकि गलत दर्ज है। अतः मेरा नाम राजस्व अभिलेख में दरुस्त किया जावे।

अतः आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वादी के नाम की दरुस्ती करने बारा कोई उजर हो तो वह दिनांक 28-6-2012 को सुबह 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत पेश हो। गैर—हाजिरी की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 7-6-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

**Office of the Sub-Registrar of Marriages (Tehsildar), Sadar Mandi, District Mandi,  
Himachal Pradesh**

Notice is hereby given that Shri Doom Chand s/o Shri Jiwan Singh, r/o Village Lohakhar, P.O. Kapahi, Tehsil Sadar and Smt. Saroj Kumari d/o Shri Ambir Singh, r/o V.P.O. Namagya [at present wife of Shri Doom Chand] have filed an application alongwith affidavits in this office under section 4 of the H.P. Registration of Marriages Rules, 2004 that they have solemnized their marriage on dated 21-8-2010 and are living together as husband and wife since then, but the marriage has not been registered with the Local Registrar of Marriages till date, hence necessary orders for registration of their marriage (after 90 days and within one year of marriage as delayed registration) under section 4 of the H.P. Registration of Marriages Rules, 2004 may be issued to the Local registrar of Marriages.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing in this office on or before 25-6-2012 after that no objection will be entertained and necessary orders for the registration of marriage will be issued accordingly.

Seal.

Sd/-  
Sub-Registrar of Marriages (Tehsildar),  
, Sadar Mandi, District Mandi (H. P.).

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकदमा :

श्रीमती पवनी उर्फ पूजा पत्नी स्व० श्री भगत राम, निवासी मलथेहड़, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

प्रार्थना—पत्र दरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख।

प्रार्थिया ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसके पति का नाम पंचायत अभिलेख में भगत राम दर्ज है, जोकि सही दर्ज है, जबकि राजस्व अभिलेख में राजकुमार दर्ज है, जोकि गलत दर्ज है। अतः उनका नाम राजस्व अभिलेख में दुरुस्त किया जावे।

अतः आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वादी के पति के नाम की दरुस्ती करने बारा कोई उजर हो तो वह दिनांक 20—6—2012 को सुबह 10.00 बजे असागतन या वकालतन हाजिर अदालत पेश हो। गैर—हाजिरी की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 8—6—2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

श्री कृष्ण भानू पुत्र श्री मुन्नी लाल, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . वादी।

बनाम

आम जनता . . प्रतिवादी।

प्रार्थना—पत्र दुरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख।

प्रार्थी ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसका नाम पंचायत अभिलेख में कृष्ण भानू दर्ज है, जोकि सही दर्ज है, जबकि राजस्व अभिलेख में धर्म पाल दर्ज है, जोकि गलत दर्ज है। अतः मेरा नाम राजस्व अभिलेख में दुरुस्त किया जावे।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वादी के नाम की दुरुस्ती करने बारा कोई उजर हो तो वह दिनांक 24-6-2012 को सुबह 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत पेश हो। गैर—हाजिरी की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 7-6-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री मनोज कुमार, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील लड—भड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

मिसल नं0 : 8/2012

तारीख मरजुआ : 7-6-2012

तारीख पेशी : 10-7-2012

ब मुकद्दमा :

श्री संजय कुमार पुत्र श्री हच्छू राम, निवासी गांव सियूण (रोपड़), डाकघर वसौना, तहसील लड—भड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) . . वादी।

बनाम

आम जनता . . प्रतिवादी।

विषय.—प्रार्थना—पत्र अधीन धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री संजय कुमार पुत्र श्री हच्छू राम, निवासी गांव सियूण (रोपड़), डाकघर वसौना, तहसील लड—भड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में धारा 13 (3) के अन्तर्गत अपनी पुत्री की जन्म तिथि दर्ज करने हेतु आवेदन—पत्र गुजार रखा है कि प्रार्थी की पुत्री सांस्कृति का जन्म दिनांक 23-12-2011 को पालिका मैट्रिनिटी अस्पताल नई दिल्ली में हुआ है लेकिन पंचायत अभिलेख पिहड़ वेहड़लू में दर्ज नहीं हुआ है। प्रार्थी अपनी पुत्री की जन्म तिथि 23-12-2011 पंचायत अभिलेख पिहड़ वेहड़लू में दर्ज करवाना चाहता है। जिसे पंचायत अभिलेख में दर्ज करने के आदेश दिए जावें।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को प्रार्थी की पुत्री सांस्कृति की जन्म तिथि दिनांक 23-12-2011 को पंचायत अभिलेख पिहड़ वेहड़लू में दर्ज करने बारे किसी प्रकार का उजर व एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 10-7-2012 को अपना उजर व एतराज न्यायालय में पेश कर सकते हैं। गैर—हाजिरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 7-6-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

मनोज कुमार,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील लड—भड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

उच्चतर शिक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 19 जून, 2012

संख्या: शिक्षा-ए-क(3)-11/2009.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, ए पी जी (अलख प्रकाश गोयल) शिमला विश्वविद्यालय (स्थापना और विनियमन) अध्यादेश, 2012 (2012 का अध्यादेश संख्यांक 1) की धारा 1 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, 19 जून, 2012 को ऐसा दिन नियत करती है जिसको उक्त अध्यादेश प्रवृत्त होगा ।

आदेश द्वारा,  
हस्ता० /—  
सचिव (उच्चतर शिक्षा)।

-----  
*[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN-AKa(3)-11/2009 dated, 19th June, 2012 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

**HIGHER EDUCATION DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, 19th June, 2012*

**No. EDN-A-Ka(3)-11/2009.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 1 of the APG (Alakh Parkash Goyal) Shimla University (Establishment and Regulation) Ordinance, 2012 (Ordinance No. 1 of 2012), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to appoint the 19th day of June, 2012 as the date on which the said Ordinance shall come into force.

By order,  
Sd/-  
*Secretary (Hr. Education).*

